

年度	テーマ
2025-2026	AIエージェント活用による日本人介護士と外国人介護士の協働・定着支援ー記録業務の生産性向上と持続可能な労働環境の実現ー
2025-2026	物流産業のための現場改善システムの開発
2025-2026	配送ギグワーカーの事故や怪我を予測する機械学習モデルの開発および社会実装への基盤研究
2025-2026	若手歯科衛生士の離職を防ぎ、Well-beingを向上させるには？
2025-2026	手術室労働環境改善を目指したAI技術の社会実装：AI自動姿勢解析を用いたリアルタイム身体的負荷定量化システムの開発
2025-2026	軽度知的障害生徒の情報アクセスと自立を支える生成AI活用実践モデルの開発
2025-2026	「イノベーションマインド認知行動トレーニングfor Teachers」によるWell-being向上効果の検討
2025-2026	短編映画を用いたコミュニケーション介入の開発と検証：共同意思決定のギャップ可視化を通じた医療現場のWell-beingと生産性向上
2025-2026	慢性腎臓病デジタルツインによる医療労働環境革新
2025-2026	乳がん術後リンパ浮腫を有する働く女性のQOLに関する研究
2025-2026	ケア実践者のバーンアウトを防ぐ認知症ケアスキル向上に向けた対話型VR触覚提示システムの開発
2025-2026	ウェアラブルデバイスによる心拍変動解析を用いた 内視鏡医療従事者の客観的疲労評価
2025-2026	看護・介護・福祉現場に正確な医療情報を伝えるAIの最適化
2025-2026	エッセンシャルワーカーの女性の疲労要因メカニズムの解明および心理教育プログラムの効果検証
2025-2026	ウェアラブル機器・非拘束遠隔モニタリング機器を用いた配送ドライバーの健康トラブル拾い上げの可能性
2025-2026	音楽を活用したリハビリ支援アプリの開発
2025-2026	嗅覚操作を基盤とした介護現場におけるにおい環境改善と介護従事者のウェルビーイングの獲得の検証
2025-2026	認知症患者と看護師のウェルビーイングの向上をめざした身体拘束最小化AI教育支援システムの開発
2025-2026	地域医療の格差是正に向けた無医地区向け遠隔健康相談システムの検討
2025-2026	腰痛を有した医療従事者における重量物持ち上げ時の重量物位置変化と下肢関節の運動学的変化との関連性
2025-2026	COVID-19パンデミック後における医療従事者の仕事上のウェルビーイングの実態とその関連要因に関する全国調査
2025-2026	在宅医療・介護職の労働環境改善と生産性向上に資するICTと訪問看護の連動による在宅療養高齢者健康管理モデルの開発
2025-2026	更年期症状による生産性低下を可視化し支える：医療・介護現場のマイクロ・アコモデーション実装モデル構築に向けた横断・短期縦断研究
2025-2026	アプリベース術前計画法が外傷整形外科医の働き方・ワークライフバランスへ与える影響
2025-2026	AIを活用した動作・姿勢解析による労働者のWell-beingと労働生産性向上に関する研究
2025-2026	ChatGPTカスタマイズ機能（GPTs）を用いた 放牧農家（エッセンシャルワーカー）向けデータ管理チャットボットの開発
2025-2026	人を幸福にするAIの在り方の研究
2025-2026	学校教員が抱える多重負荷の構造的把握
2025-2026	エッセンシャルワーカーにおける女性特有の健康課題による仕事への支障と対応策との関連：横断研究
2025-2026	AI支援による寝め合いコミュニケーションを通じたエッセンシャルワーカーのWell-being向上
2025-2026	VRコンテンツを用いた専門職の過重負荷解消と難病小児患者のウェルビーイングの両立に関する研究
2025-2026	養護教諭のスキルラダーチェックシステムのデジタル化による能力可視化と労働環境改善に関する研究
2025-2026	下水道終末処理場若年層エッセンシャルワーカーの能力評価標準化に関する研究
2025-2026	短時間勤務看護師と通常勤務看護師が勤務する病棟における仕事の配分・調整と公平感・協働に関する研究
2025-2026	重症児の命を担うPICU医師の労務環境改善に資する診療・教育AI創出研究（助成申請2年目）
2025-2026	生理指標に基づく機械学習によるストレス・疲労状態の個別化デジタルツインの構築

2025-2026	ゼロショット・マルチモーダルLLMを用いた 看護ケアに対する技能評価支援システムの開発
2025-2026	浄化槽の維持管理者の労働改善を目的とした処理水BOD予測技術の開発
2025-2026	AI対話が介護現場の心理的Well-beingを高めない理由 ― 共感の壁を越える伝言AI ―
2025-2026	脳陽相関に基づく学校教員のメンタルヘルス不調の早期検出・予防システムの構築
2025-2026	Vision SLAMを活用した林内自律飛行ドローンと3D解析AIによる森林調査の無人化・自動化技術の開発
2025-2026	XR(AR/VR)＋生成AIによるクリティカルケア医の復職オンボーディングDX:教育工数削減とWell-being改善の検証
2025-2026	看護職の幸せな就労を支えるエイジマネジメント:サステナブルキャリア視点に基づく研究
2025-2026	ウェアラブルデバイスと「伴走型AI」による介護従事者のストレス要因特定およびメンタルケア効果の検証
2025-2026	インクルーシブ映画体験による障がい児保護者のウェルビーイング向上と労働生産性改善に関する実証研究
2025-2026	遠隔医療システムを活用した包括的支援体制による医療人材育成に関する実装研究～持続可能な地域小児救急医療モデルの構築を目指して～
2025-2026	治験プロトコル複雑性スコアの開発とCRCの職務満足度・心理的負担との関連の検討
2025-2026	乳がん外来における医師のマンパワー制約を補完する会話型AI問診支援ツールの開発と検証
2025	育休を取得した男性の職場の同僚の労働生産性およびWell-beingを向上させるには？
2025	「企業カルチャーの変革」の実現を可能にする条件解明に関する研究:質的比較分析からの検討
2025	日本とアメリカの労働者における健康観の定量分析:テキストマイニングと機械学習を活用した国際比較研究
2025	概日リズムに基づく女性の働き方最適化と半導体産業における労働力確保
2025	企業活動における人的資源の汎用的可視化手法の開発
2025	AIとセンシング技術を活用した女性の生体リズムに基づく新時代の働き方改革の実現
2025	Well-beingの多次元的最適性の意思決定論的研究とその心理測定手法と実現のための方法の提案
2025	末期がん患者のQOD向上に向けた終末期ケアのあり方についての研究～医療ソーシャルワーカーの役割に焦点を当てて
2025	看護師のライフキャリア・レジリエンスとソーシャルサポートの関連
2025	新人リハビリテーション職員の症例報告書作成における大規模言語モデルフィードバックシステムの有効性:多施設共同シングルグループ前向きコホート研究
2025	多様な背景を持つ女性に対応した 地方都市における 柔軟な働き方モデル構築に向けた 実践研究
2025	シェアド・リーダーシップの日本版尺度開発に関する研究:生成AIを活用した混合研究法の適用
2025	AIによる保育実践の質評価技術の現場導入
2025	4年制大学が無い過疎地域の中小企業のDXに特化した長期実践型インターンシップの開発
2025	医療の質改善活動(Quality Management System)が病院の業務効率化とコスト削減に与える影響の分析
2025	デュアルキャリア教育と選手のコンディションに関する研究
2025	AIチャットボットの持続的な利用を促す自己肯定的ユーザインタフェースの研究
2025	AI技術の導入が従業員のウェルビーイングとパフォーマンスに及ぼす影響に関する研究:企業の役割に着目して
2025	働く人々のWell-beingを企業価値につなげるモデル構築と診断ツールの開発
2025	AIからの業務フィードバックが働く人に及ぼす効果に関する研究
2025	well-beingと生産性を両立させる人的資源管理に関する実証研究
2025	多様で柔軟な働き方と組織の競争力の両立を実現するためのチャットコミュニケーションの探索
2025	糖尿病とあゆむウェルビーイングの新しい形 ～大学生の力で支える未来に続く支援ネットワークの構築～
2025	自然な感情表現の時間的特性:ASDを含む日本人成人の表情と音声から多様性を探る
2025	DX時代の次世代型企業内大学による若手経営リーダー育成モデルの構築

2025	企業アルムナイの価値を可視化する: 日本企業における新たな働き方モデルの構築
2025	AI時代の空間設計がつなぐ次世代リーダー育成を通じた地域社会のリスクリリング
2025	1990年以降の日本におけるパートナーに求める文化資本の変容
2025	組織的公正とウェルビーイングを高めるAIの可能性
2025	日本語版シリアスレジャー測定尺度開発: 余暇の質とWell-beingを結ぶ測定基盤の確立
2025	AIチューター(2D)と教員の協働授業の施行と学生受容性の評価
2025	エネルギー転換を機とした地方における産業振興の経路創造 —アクターの相互作用分析による産業振興モデルの構築—
2025	サイバーローフィングの機序および健全な代替行動と組織的対策
2025	重症心身障害児者の脳波および視線入力を活用した感情可視化手法の開発
2025	AIを活用した地方創生モデルの構築—人口移動・地域幸福度・地域生産性の総合的な分析—
2025	人工知能(AI)とアルゴリズムの技術を用いて業務および人々の働き方を管理する「アルゴリズム・マネジメント」が経営戦略・人的資源管理に与える影響に関する研究
2025	ディープラーニングを用いた森林の点群データ解析及びリモートセンシング樹種判別システムによる次世代スマート林業の実現
2025	命にかかわるこどもの医療の「超」過重労働の医師業務をタスクシェアする次世代診療・教育AI創出に向けた研究
2025	特別支援学校における教員とAIの協働による「個別最適な指導」モデルの構築
2025	組織横断的な共創的課題解決のためのLLMを用いた課題構造化による合意形成支援システム
2025	小児期発症の炎症性腸疾患(IBD)患者に対するデジタルメディシンとしてのVirtual Realityソフト開発
2025	深層学習を用いた歩行者数データ予測と観光地現地での利活用モデルの構築
2025	ドラマセラピーとXRテクノロジーの融合による新しい芸術療法の探求
2025	スマートデバイスとAIを活用した知的労働者の健康管理と働き方モデルの構築